



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม  
เรื่อง มาตรการให้รางวัลและลงโทษ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้จัดทำประกาศมาตรการทางคุณธรรมและ จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาประเมิน พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถ เป็นตัวอย่างที่ดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างใน หน่วยงานรวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้ บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี จึงได้จัดทำ มาตรการให้รางวัลและ ลงโทษ เพื่อยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

การให้รางวัล

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม
๒. มีการมอบรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน
๓. พนักงานที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการมีผลงานอยู่ในระดับดีเด่น จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในแต่ละรอบปี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนโดยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. การสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัย ตามโทษทางวินัย ๕ สถาน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และ โทษทางวินัย ๔ สถาน สำหรับพนักงานจ้าง

ดังนั้น จึงขอให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้ปฏิบัติตามประกาศนี้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทธิพัฒน์ ดวงสุตา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม