



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ๐๓๗ ๒๑๐๔๐๗
ที่.....ปจ ๗๖๗๐๑.๑/.....วันที่.....๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
เรื่อง.....รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองคํการบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ได้กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ จึงขอสรุปการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

๑. การดำเนินการ

ด้านการสรรหา

- ดำเนินการวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง ให้รองรับและสอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น
- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่
กองคลัง

๑. นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษาฯ

๑. เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑. นายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๒. นายช่างสำรวจ จำนวน ๑ อัตรา

ด้านการพัฒนา

- ดำเนินการจัดสรรพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรโครงการต่างๆที่เกี่ยวข้องในแต่ละสายงาน ครบทุกส่วนงาน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ และหน่วยตรวจสอบภายใน

- ดำเนินการส่งบุคคลเข้าร่วมการประชุม และการสัมมนา เพื่อจะได้มีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎระเบียบหลักเกณฑ์

ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

- ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติการแก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามรอบการเลื่อนขั้นประเมิน ด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

- ดำเนินการบันทึกข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลในระบบ ข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒. ปัญหาและอุปสรรค

- การขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน เนื่องจาก ภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงอัตราตำแหน่งที่ว่างของหน่วยงาน

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เป็นอุปสรรคทำให้การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น การจัดอบรมของหน่วยงานที่ต้องยกเลิก หรือการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ถูกเลื่อนอย่างไม่มีกำหนด เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของโรคฯ

- การขาดบุคลากรในสายงานสาธารณสุข ทำให้เจ้าหน้าที่สายงานอื่นต้องรับภาระที่มากขึ้น เมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคฯ ที่หนักมากขึ้น

๓. ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์การรับโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบลอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งในสายงานที่ว่างหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลอย่างเป็นประจำและต่อเนื่อง เพื่อรับทราบปัญหา และหาแนวทางแนวทางช่วยเหลือให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสาวเบญจวรรณ หล้าสมบูรณ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

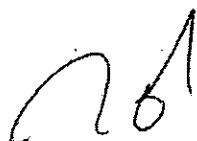
- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม



(นายวีระชัย รัมย์ย์รัตนกุล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

- ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม

.....
.....



(นายกนก บำรุงโลก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาม